

От работодателя –
директор МАОУ СОШ №10
Лебедева Е. В.

От работников –
Председатель СООС
Яхьяева И. А.

« 08 »

2021 г.



« 08 »

12

20 21 г.

Изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального автономного
общеобразовательного учреждения города Калининграда средней
общеобразовательной школы № 10
на 2021 – 2024 годы

(регистрационный № 02.39.01.08.92000.92300.07770 от 01.02.2021 года).

Министерство социальной политики
Калининградской области
ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 02.39.01.08.
92000.92300.08348

«09» декабря 2021 г.

И.А. Яхьяева И.А. Яхьяева
Подпись Ф.И.О.

1. Пункт 7.5 дополнить подпунктом 7.5.3 в следующей редакции: «В случае возложения обязанностей руководителя учреждения на заместителя руководителя или иного работника без освобождения от основной работы ему на основании ходатайства, согласованного с председателем Комитета по образованию и начальником курирующего отдела, приказом по учреждению устанавливается доплата в виде разницы в размерах должностных окладов и (или) доплата к должностному окладу по основной должности в размере до 50%. Иные выплаты осуществляются по основной должности работника приказом по учреждению».
2. Пункт 7.6 в абзаце «надбавка за стаж работы в должности руководителя учреждения» изложить в следующей редакции «надбавка за стаж работы в должности заместителя руководителя и главного бухгалтера»
3. Раздел 3 Положения о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Калининграда средней общеобразовательной школы № 10 дополнить:
 - подразделом 3.4.19 следующей формулировки: «За сопровождение занятий, проводимых сторонними организациями, этапов конкурсов различного уровня в режиме онлайн в размере от 500 до 2000 рублей»;
 - подразделом 3.4.20 следующей формулировки: «За работу с одарёнными либо высокомотивированными детьми в форме дополнительных занятий, кружковой работы по олимпиадной подготовке в размере от 10% до 100% от должностного оклада»;
 - подразделом 3.4.21 следующей формулировки: «За работу в профильной группе с малой наполняемостью в размере от 10% до 100% от должностного оклада».

*Прошито,
процессуально
Лемма
Медведев Е.В.*

